

Inženýrská firma
Česká Republika

ETICKÝ KODEX

společnosti ZPA Industry a.s.



Etický kodex společnosti ZPA Industry a.s. (dále jen ZPA) je vnitřním předpisem, který představuje souhrn etických principů, norem a pravidel a zásady chování a jednání zaměstnanců, které jsou závazné pro každého zaměstnance ZPA, jako i pro všechny, kteří vystupují jménem ZPA. **Každý zaměstnanec ZPA a ten, kdo vystupuje za ZPA, se má chovat tak, aby se vyhnul porušení Etického kodexu.**

Zodpovědnost a ochrana dobrého jména ZPA

Pro ZPA je důležité, aby si zachovala dobrou pověst a důvěru všech zainteresovaných stran. Při své práci se zaměstnanci vždy řídí zákony a dalšími právními předpisy, jakož i vnitřními předpisy ZPA. Všichni zaměstnanci ZPA jsou zodpovědní za svoje konání, rozhodnutí a zvolené postupy a dbají na svoji profesní čest. Každý zaměstnanec dbá o dobré jméno ZPA, ochranu jejich zájmů a zavazuje se ochraňovat duševní vlastnictví a obchodní tajemství ZPA a udržovat v utajení důvěrné informace.

Vztahy k zaměstnancům a chování zaměstnanců

Vztahy k zaměstnancům ZPA zakládá na účtě k důstojnosti každého člověka. ZPA přijímá a hodnotí zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk, stav nebo nezpůsobilost, která se nevztahuje k pracovním úkolům. Každý, kdo pracuje pro ZPA, je povinen respektovat své nadřízené i kolegy a dodržovat zásady vzájemné důvěry a spolupráce. ZPA se zavazuje bojovat zejména proti jakékoli formě agrese, zastrašování jakož i proti jakémukoliv druhu sexuálního obtěžování. Mezi takové chování, které je bez výjimky zakázáno, patří zejména získávání sexuálních výhod na základě vlivu své pozice, navrhování soukromých mezilidských vztahů i přes explicitní nebo v rozumné míře evidentní nechuť příjemce, dělání narážek na zdravotní postižení, ať už fyzické nebo mentální, či nejrůznější formy kulturní, náboženské nebo sexuální různorodosti.

Vztahy k zákazníkům

Všichni zaměstnanci ZPA musí při práci stále pamatovat na to, že potřeby zákazníka mají nejvyšší prioritu. ZPA se vždy snaží o budování dlouhodobých vztahů se zákazníky založené na důvěře a partnerství. Přístup k zákazníkovi musí být vlídný, reklamační řízení nevyjímaje.

Vztahy s dodavateli

Dodavatelé ZPA jsou vybíráni se zřetelem k objektivním kritériím založeným na kvalitě, spolehlivosti, ceně, užitečných vlastnostech, výkonnosti a službách. Výběr dodavatelů se uskutečňuje v souladu s pravidly hospodářské soutěže. S dodavateli je nutno jednat zdvořile, otevřeně a spravedlivě. ZPA respektuje veškerá smluvní ujednání s dodavateli a nezneužívá vůči nim své postavení na trhu. Poplatky a provize pro poradce, zprostředkovatele a agenty mohou být hrazeny pouze na úrovni běžných obchodních vztahů. Jakékoliv poplatky, provize a přijaté služby musí být podloženy dokumenty, které prokazují, že poskytnutá částka odpovídá hodnotě poskytnutých služeb.

Vztahy s konkurencí

ZPA se ke konkurenci chová čestně a v souladu s dobrými mravy soutěžení v zájmu dobrého jména celého odvětví, a respektuje dobré jméno konkurence. ZPA se nepokouší získat informace o podnikání konkurentů nečestnými způsoby. Při jakémkoliv kontaktu s konkurencí jsou zaměstnanci povinni postupovat s náležitou obezřetností tak, aby se předešlo porušování zákonů. Zaměstnanci ZPA nesmí především šířit obchodní informace o ZPA, informace o její podnikatelské strategii a jiných interních záležitostech a také se nesmí zapojovat do žádných aktivit, kterými by mohli porušit zákony ochraňující konkurenci.

Ochrana životního prostředí

ZPA i všichni zaměstnanci musí při všech svých činnostech dbát o ochranu životního prostředí a být vůči němu ohleduplní a šetrní. Zaměstnanci jsou povinni při své činnosti respektovat všechny normy stanovené pro oblast ochrany životního prostředí.

Vztah k orgánům státní správy a ke státu

ZPA respektuje všechny zákony a jiné právní předpisy České republiky, komunikuje otevřeně se všemi orgány státní správy a chová se jako zodpovědný subjekt ve vztahu ke státu a celé společnosti.

Pravidla pro nakládání s majetkem ZPA

Majetek a služby ve vlastnictví ZPA slouží výhradně na podporu plnění pracovních povinností a ve prospěch ZPA. Zaměstnanci jednají v nejlepším zájmu ZPA a nevyužívají majetek (hmotný i nehmotný), informace ani vlastní pozice ve ZPA k osobnímu obohacení.

ZPA i zaměstnanci opatrují a chrání veškerý firemní majetek a vybavení, chovají se jako dobrý hospodář.

Zaměstnanci netolerují jakékoliv plýtvání a lhostejnost k potenciálně hrozícím škodám.

Střet zájmů

Zaměstnanci se musí vyhýbat situacím, v jejichž rámci by mohlo docházet ke střetu mezi jejich osobními zájmy a zájmy ZPA. Při jednání s aktuálními a potencionálními zákazníky, dodavateli, veřejnými činiteli, investory a konkurenty musí zaměstnanci vystupovat v nejlepším zájmu ZPA, bez ohledu na své osobní výhody. Každý zaměstnanec musí urychleně informovat svého nadřízeného o jakékoliv situaci, při níž by mohlo dojít ke konfliktu zájmů. V případě pochyb nebo pocitu, že se zaměstnanec ocitl v choulostivé situaci, informuje svého nadřízeného.

Některé příklady možného konfliktu zájmů:

- Zaměstnání mimo ZPA - účast na pozici podobné práci v ZPA, která může být v rozporu s výkonem práce v ZPA, nebo práce pro skutečného nebo potenciálního konkurenta, dodavatele nebo zákazníka ZPA.
- Členové rodiny a osoby v blízkém osobním vztahu - uzavírání smluvních vztahů s podnikatelskými subjekty řízenými nebo vlastněnými členem rodiny nebo druhem/družkou.
- Členství v řídicích či kontrolních pozicích - působení nebo přijetí pozice vedoucího pracovníka konzultanta nebo ředitele libovolného podniku či organizace, která působí v sektoru technologií pro energetiku a automatizaci nebo spolupracuje se ZPA (např. jako partner, dodavatel nebo zákazník).
- Významné majetkové podíly - vlastnictví určitého podílu v jiných společnostech, které obchodují nebo se snaží obchodovat se ZPA nebo které jsou jeho konkurenty.